

ММ «ЖЕТІСУ ОБЛЫСЫНЫҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ» МҚКК
«САРҚАН ГУМАНИТАРЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ»



«БЕКІТМІ»
МҚКК «Сарқан гуманитарлық
колледжі» директоры
Д. Дармишев
20 23 ж

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы
саясат**

Сарқан қаласы

1. Құжаттың мақсаты және жалпы ережелер

1. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты "Сарқан гуманитарлық колледжі" МКҚК (бұдан әрі-саясат және Орталық) Қазақстан Республикасының (бұдан әрі-ҚР) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және Колледждің ішкі құжаттарына сәйкес әзірленді

2. Осы Саясат мыналарды белгілейді:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттар мен міндеттер;

2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары;

3) ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау жөніндегі міндеттемелер;

4) колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларының кешені.

5) осы саясатты сақтау үшін жауапкершілік.

3. Осы саясаттың негізгі мақсаты колледжде мәдени сәйкестікті қалыптастыру, колледждің және оның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің жоғары мінез-құлық стандарттарын ұстануы, іскерлік беделін нығайту және кәсіпорындағы сенімді арттыру болып табылады. Осы саясатты орталықтағы мінез-құлық Кодексімен біріктіріп қарау керек.

2. Қолдану саласы

4. Осы Саясат Орталықтың барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің танысуы және мүлтіксіз сақтауы үшін міндетті болып табылады.

5. Осы саясаттың негізінде колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мәселелерді регламенттейтін ұқсас құжатты әзірлеу және белгіленген тәртіппен бекіту.

6. Осы Саясат колледждің веб-сайтында орналастырылуға тиіс.

3. Терминдер мен анықтамалар

7. Осы саясатта мынадай терминдер мен анықтамалар пайдаланылады

1) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама-ҚР "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі өзге де нормативтік құқықтық актілер;

2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг – колледждің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл серіктестігінде қабылданатын шаралардың тиімділігіне қатысты ақпаратты жинау, талдау және бағалау жөніндегі қызметі;

3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар-колледж қызметінің оқшауланған саласы үшін белгіленген, сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі;

4) Қауымдастырылған тұлғалар-колледжге қызмет көрсететін немесе оның атынан сөйлейтін тұлғалар;

5) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау-серіктестіктің қызметі сыбайлас жемқорлық жасауға ықпал ететін себептерді анықтау және зерделеу құқық бұзушылықтар;

6) Лауазымды адам-Серіктестікпен еңбек қатынастарында тұрған және ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларды орындайтын адам;

7) Мүдделер қалыптасуы-лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, бұл ретте аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өз лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін;

8) Сыбайлас жемқорлық колледждің лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің жеке өзі немесе делдалдар арқылы мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтарды өздері не үшінші тұлғалар үшін алу немесе алу мақсатында өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді заңсыз пайдалануы, сол сияқты осы адамдарға игіліктер мен артықшылықтар беру жолымен пара беру;

9) Сыбайлас жемқорлық құқықтары бұзушылық-ҚР заңнамасында жауапкершілік белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы кінәлі әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік);

10) Сыбайлас жемқорлық тәуекелі-сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

11) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл-колледждің өз өкілеттіктері шегінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, құқық бұзушылықтардың себептерін анықтау және жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарын жою жөніндегі қызметі;

12) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу-алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі орталықтың қызметі;

13) Қызметкерлер орталықпен еңбек қатынастарында тұрған жеке тұлғалар.

8. Осы Саясатта қолданылатын, бірақ ашылмаған анықтамалар ҚР заңнамасында қолданылатын анықтамаларға сәйкес келеді. Қоғамның Жарғысында және өзге де ішкі құжаттарында.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндет

9. Орталықта сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты атқаратын лауазымына қарамастан орталықтың лауазымды адамдары мен

қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелін барынша азайту болып табылады.

10. Қойылған мақсатқа жету үшін осы саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді:

1) колледж лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділікті түсінуін қалыптастыру;

2) орталыққа және оның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне қолданылуы мүмкін ҚР антикарубиялық заңнамасының негізгі требавонияларын қорыту және түсіндіру;

3) колледж лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын білу және сақтау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және алдын алу бойынша барабар рәсімдерді жүзеге асыру міндетін белгілеу;

4) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азайтуға және (немесе) жоюға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеу және енгізу.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары

11. Орталықта сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары:

1) Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік-Колледж өзінің әдепсіздігін жүзеге асыру кезінде кез келген нысандар мен көріністерде сыбайлас жемқорлықты толық қабылдамау қағидатын ұстанады.

Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидаты цент атынан немесе оның мүддесі үшін әрекет ететін Колледж лауазымды адамдары мен қызметкерлері үшін тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе қандай да бір делдалдық арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға қатаң тыйым салуды білдіреді.

2) Жоғары басшылықтың міндеттемесі және "жоғарыдан тонды" белгілеу - колледж басшылығы мен кешенді қызметі сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастыруда және орталықта сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жүйесін құруда шешуші рөл атқарады. Колледж басшылығы сыбайлас жемқорлық көріністерінің кез келген нысандарына және барлық деңгейлерде бітіспес қарым-қатынас туралы мәлімдеуге, осы қағиданы жеке мысалда көрсетуге, сақтауға және іске асыруға тиіс;

3) Қызметкерлердің тартылуы—Колледж өзінің лауазымды адамдары мен қызметкерлерін ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы хабардар етеді, олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуын құптайды;

4) Жазаның бұлтартпастығы – колледж атқаратын лауазымына жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларға қарамастан орталық қызметкерлерін

жазалаудың бұлтартпастығы туралы және олар өздерінің лауазымдық міндеттерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда мәлімдейді:

5) Осы саясаттың заңдылығы мен ҚР қолданыстағы заңнамасына және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі-Колледж ҚР және қызмет жүргізетін немесе жүргізуді жоспарлайтын өзге де елдердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын қатаң сақтайды және оның кез келген қолданылуы немесе әрекетсіздігі қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларына қайшы келмейді.

6) Мониторинг және бақылау-Колледж сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жай-күйі мен мониторингін жүзеге асырады, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі заңдылықтың сақталуын бақылайды.

7) Өзара іс – қимыл және үйлестіру-Колледж сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды және ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде іс-қимылдарды үйлестіруді қамтамасыз етеді.

6. ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны пайдалану жөніндегі міндеттемелер.

12. ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес, сыбайлас жемқорлық қылмыстар үшін жауапкершілік көзделген құқық бұзушылықтар мыналар болып табылады (бірақ аталғандармен шектелмейді):

1) Егер лауазымды адам осы іс-әрекет өзінің қызметтік жағдайын пайдаланумен ұштасатын болса, сеніп тапсырылған бөтен мүлікті иемдену немесе ысырап ету;

2) Лауазымды адам жасаған қылмыстық жолмен алынған ақшаны (немесе) өзге де мүлікті легализациялау (жылыстату), оның өзінің қызметтік жағдайын пайдалануы;

3) Егер осы іс-әрекет өзінің қызметтік жағдайын пайдаланумен ұштасатын болса, лауазымды адам жасаған экономикалық контрабанда;

4) Лауазымдық өкілеттіктерді теріс пайдалану, билікті немесе лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану;

5) Кәсіпкерлік қызметке заңсыз қатысу;

6) Пара алу, пара беру, паракорлыққа делдалдық ету;

7) Қызметтік жалғандық;

8) Қызмет бойынша әрекетсіздік;

9) Билікті асыра пайдалану, билікті асыра пайдалану немесе әрекетсіздік;

10) Немқұрайлылық;

11) Жеке және заңды тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі;

12) Лауазымды адамның заңсыз материалдық сыйақы алуы;

Колледж, оның лауазымды адамдары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын, сондай-ақ осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауға міндетті. Осы саясатты іске асыру

кезінде Колледж оның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға тыйым салынатындығына, сондай-ақ:

1) Пара беруді ұсыну, уәде ету немесе жүзеге асыру, яғни кез-келген адамды өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауға шақыру ниетімен кез-келген қаржылық немесе басқа пайда/артықшылық беру немесе уәде беру;

2) Пара беруді талап етуге, қабылдауға немесе қабылдауға, яғни өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық алуға келісуге немесе келісуге;

3) Қолданыстағы заңнамада көзделгендерді қоспағанда, төлемдерді ұсынуға, уәде етуге немесе жүзеге асыруға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға, оның ішінде шетелдік лауазымды адамдарға белгіленген рәсімдерді жеделдеткені немесе оңайлатқаны үшін сыйлықтар ұсынуға;

4) Төлемдер белгіленген рәсімдерді жеделдету немесе оңайлату үшін пайдаланылуы мүмкін деген күдік болған кезде үшінші тұлғаларға төлемдер ұсынуға, уәде беруге немесе жүзеге асыруға құқылы;

5) Жеке пайда алу үшін колледжде (оның ішінде уақытша негізде) жұмысқа орналасуды ұсыну, уәде беру немесе ұсыну;

6) Қауымдасқан үшінші тұлғалардан асыра немесе жалған төлемдерді қабылдауға ықпал етуге немесе қабылдауға құқылы;

7) ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарына және Колледждің ішкі құжаттарына қайшы келетін сыйлықтар немесе қонақжайлылық белгілерін беруге немесе алуға құқылы.

13. Лауазымды тұлғалар өздерінің кәсіби қызметінде келесі мінез-құлық нормаларын қатаң сақтауы керек:

1) Қазақстан Республикасы заңнамасының және осы саясаттың талаптарын орындауға міндетті;

2) Іскерлік қатынастарда адал және әдепті болуға, лауазымдық міндеттерді жүргізудің кез келген жосықсыз тәсілдерінен аулақ болуға;

3) Колледждің беделін түсіруге қабілетті іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге;

4) Заңсыз әрекеттерге не олардың заңдылығы мен әдептілігіне қатысты күдік тудыруы мүмкін әрекеттерге жол бермеуге;

5) Әріптестерінен сыбайлас жемқорлыққа қарсы жоғары құқықтық мәдениетті сақтауды қолдау және талап ету;

6) Кәсіпкерлік қызметті және (немесе) табыс алуға байланысты өзге де қызметті жүзеге асыру барысында біреуге жәрдем көрсетуден қалыс қалуға;

7) Басқа қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндірмеуге және мұндай әрекеттерді көтермелемеуге;

8) Мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық міндеттерді жүзеге асырмауға міндетті.

14. Қызметкерлер міндетті:

1) Колледж мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаудан және (немесе) жасауға қатысудан қалыс қалуға;

2) Айналасындағылар Колледж мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға немесе жасауға қатысуға дайын деп түсіндіруі мүмкін мінез-құлықтан қалыс қалуға;

3) Қызметкердің мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігі не туындағаны туралы тікелей басшыға хабарлауға міндетті.

Егер олардың іс – әрекеттерінің дұрыстығына немесе кез келген басқа мінез-құлық нормаларына күмән туындаса, Колледж лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері колледж басшысына немесе комплаенс-қызметіне жүгіне алады.

7. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар кешені

15. Мүдделер қақтығысын басқару сыбайлас жемқорлыққа қарсы маңызды тетіктердің бірі болып табылады. Колледж мүдделер қақтығысына байланысты тәуекелдерді жүзеге асырудың алдын алуға және оларды шешуге көп көңіл бөледі.

16. Колледж шенеуніктері мен қызметкерлері өздерінің қызметтік міндеттерін орындау кезінде колледждің мүдделерін басшылыққа алуға және олардың жеке мүдделері Колледж мүдделеріне қайшы келетін жағдайлар мен жағдайлардан аулақ болуға міндетті. Мүдделер қақтығысы (немесе оның туындау мүмкіндігі) туындаған жағдайда, колледждің лауазымды адамдары мен қызметкерлері осы ақпаратты тікелей басшының не колледждің жоғары тұрған басшылығының назарына жазбаша нысанда жеткізуге міндетті.

17. Колледж басшылығы лауазымды адамдар мен қызметкерлердің өтініштері бойынша немесе басқа көздерден ақпарат алған кезде қызметкерлер мен лауазымды адамдар мүдделерінің қақтығысын реттеу жөніндегі саясатқа сәйкес тиісті ден қою шараларын уақтылы қабылдауға міндетті.

8. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау

18. Колледж жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіреді, бағалауды жүргізеді, сондай-ақ оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлейді.

19. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау колледжі Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтамау тәуекелдеріне ұшырайтын және колледж лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің жеке пайда алу мақсатында да, серіктестіктен пайда алу мақсатында да сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау ықтималдығы жоғары қызмет түрлерін анықтау болып табылады.

20. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру, бағалау сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау негізінде жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг мынадай шараларды қамтиды, бірақ төмендегілермен шектелмейді:

1) Колледждің негізгі ішкі құжаттарына, оларда сыбайлас жемқорлықты (сыбайлас жемқорлық факторларын) көрсету үшін себептер мен жағдайлар жасауға ықпал ететін ережелердің болуы тұрғысынан бекітуге шығарылатын жобаларға комплаенс-сараптама жүргізу және оларды жою жөнінде ұсыныстар әзірлеу;

2) Өзінің ішкі құжаттарын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың өзгертін талаптарына жедел сәйкестендіру мақсатында колледж қызметіне ықпал ететін ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, сондай-ақ шет мемлекеттердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының мониторингі;

3) Колледждің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері тарапынан сыбайлас жемқорлық көріністері фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштерінің статистикасын зерделеу;

4) Бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдардың мониторингі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі Жалпы колледждің қызметі болып табылады және оған мыналар кіреді:

1) Іске асыру кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туындауы ықтимал бизнес-процестің "сыни нүктелерін" анықтау;

2) Мыналарды қамтитын сыбайлас жемқорлық схемаларының сипаттамасы:

- колледж немесе оның жекелеген лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған кезде алуы мүмкін пайда немесе артықшылық сипаттамасы;

-сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау үшін "негізгі" болып табылатын колледждегі лауазымдар;

- сыбайлас жемқорлық төлемдерін жүзеге асырудың ықтимал нысандары;

3) Ішкі бақылау рәсімдерінің болуын немесе болмауын айқындау, қолданыстағы бақылау рәсімдерінің тиімділігін бағалау.

21. Кез келген сыбайлас жемқорлық схемасы үшін тәуекелге төзімділіктің нөлдік деңгейі қабылданды және әрбір жағдайда Колледж ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау, оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлеу тәртібі Колледждің ішкі құжаттарымен регламенттеледі.

9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

22. Колледж сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлейді, олардың мақсаты қызметтің жекелеген саласында сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға ұсынымдар жүйесін белгілеу болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар Колледждің ішкі құжаттарын әзірлеу кезінде ескеріледі.

23. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу міндеттері:

1) Колледж қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру;

2) Сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың теріс салдарын болғызбау.

24. Колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру білім беру, ақпараттандыру және ұйымдастырушылық сипаттағы шаралар кешені арқылы жүзеге асырылады.

25. Комплаенс-қызмет колледж қызметкерлерін оқыту мен тестілеуді қоса алғанда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы қолданылатын заңнаманың, колледждің мінез-құлық кодексінің, осы саясаттың және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзге де ішкі құжаттардың қағидаттары мен нормаларын ақпараттандыру және түсіндіру жөніндегі іс-шараларды жүзеге асырады.

26. Колледж Барлық қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді қалыптастыруға белсенді қатысуын құптайды.

10. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарламалар

27. Егер колледжде лауазымды адам немесе қызметкер жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық орын алғаны туралы қандай да бір куәлік болса, бұл туралы өзінің тікелей немесе жоғары тұрған басшысына және (немесе) Колледждің Комплаенс –қызметіне дереу хабарлау қажет.

28. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша колледжде тиісті Колледж бөлімшелерінің қатысуымен ақылға қонымды мерзімде тексеру не қызметтік тергеу жүргізіледі.

29. Егер қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталған жағдайда, еңбек қатынастарын бұзуға және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беруге дейін сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидатын негізге ала отырып, түзету шараларын қабылдау, сондай-ақ бақылау рәсімдерін жетілдіру тергеп-тексерудің аяқталуы болып есептеледі.

11. Өзара ынтымақтастық

30. Колледж өзара іс-қимыл қағидаты негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы уәкілетті мемлекеттік органдармен және

ұйымдармен, қауымдастырылған және үшінші тұлғалармен өзара іс-қимыл мақсатында ынтымақтасады:

1) Сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтар жасалған жағдайлар туралы хабардар ету;

2) Сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтарға тергеп-тексеру жүргізу кезінде жәрдемдесу;

3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі бірлескен іс-шараларды әзірлеу мәселелері бойынша серіктестіктің қызметіне тексеру жүргізу кезінде үйлестіру;

4) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мәселелеріне байланысты уәкілетті мемлекеттік органдар мен ұйымдардың сұрау салулары бойынша кеңестерге (кездесулерге) қатысуға түсініктемелер беру.

12. Жауапкершілік

31. Колледждің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін ҚР заңнамасында белгіленген жауаптылықта болады.

32. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тиісті жауапкершілік шаралары қолданылған колледждің лауазымды адамдары мен қызметкерлері серіктестікке материалдық залалды өтеуден босатылмайды, әйтпесе ҚР сотының заңды күшіне енген шешімі бойынша.

33. Осы Саясат талаптарының орындалуына серіктестіктің лауазымды адамдары, қызметкерлері және құрылымдық бөлімшелері өз құзыреті шеңберінде жауапты болады.

34. Колледждің лауазымды адамдары мен қызметкерлері осы Саясатқа 3-қосымшада көзделген нысан бойынша осы саясатты адал ұстануға өздерінің міндеттемелерін растауға міндетті.